

MASTER

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES TRANSFORMATIONS DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS

RESPONSABLES DE FORMATION

- Véronique Attias-Delattre (Master 1)
 - Catherine Maman (Master 2)
 - Aurélie Sara Cognat (Master 2)
- Maîtresses de conférences

LIEUX DE FORMATION :

CAMPUS MARNE-LA-VALLÉE
Bois de l'Étang
Bâtiment B

CONTACT

- Benedicte Houdry (Master 1)
Master1GRHTTO.iae-eiffel@univ-eiffel.fr
01 60 95 70 64
- Sandrine Derou (Master 2)
Master2GRHTTO.iae-eiffel@univ-eiffel.fr
01 60 95 70 66

CAPACITÉ D'ACCUEIL : 25

S'inscrire sur
www.iae-paris-est.fr



Découvrir la formation en vidéo

POUR Y ACCÉDER

Public visé : Étudiants ayant acquis 240 ECTS ou VAP/VAE. Les candidats en formation initiale ou formation par apprentissage doivent avoir une première expérience en GRH et management des organisations, et une expérience plus significative en formation continue et VAE.

COMPÉTENCES VISÉES

La formation vise à développer quatre grands axes de compétences :

1. des compétences générales en ressources humaines ;
2. des compétences d'analyse de l'environnement économique, institutionnel, juridique, culturel et technologique ;
3. des compétences spécialisées en management des équipes ;
4. des compétences relationnelles et de communication.

APRÈS LA FORMATION

Les diplômés sont embauchés sur les missions suivantes :

1. Responsable RH généraliste : « HR business partner »
2. Responsable de fonctions RH (Développement RH, recrutement, « compensation and benefits », mobilité et parcours professionnels, formation, relations sociales, SIRH, contrôle de gestion sociale, etc.)
3. Chargé de mission RH (prospectif des métiers, RSE, diversité, marketing RH, Risques Psycho-Sociaux, qualité de vie au travail, etc.)
4. Consultants internes ou externes spécialistes de l'accompagnement du changement auprès des managers.
5. Les diplômés ont aussi la possibilité de réaliser une thèse de doctorat à l'UGE (sous réserve d'avoir pris l'option du mémoire de recherche en M2 et de la réalisation d'unstage de recherche au sein de l'Université Gustave Eiffel).

LES + DE LA FORMATION

Le Master est labellisé IAE. L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants chercheurs et de professionnels de la GRH. Les spécificités sont de plusieurs ordres :

1. Des méthodes pédagogiques variées et stimulantes : pratique théâtrale, collaboration internationale à distance, projets collectifs en partenariats avec des professionnels.
2. Une formation poussée aux savoir-être indispensables à la fonction RH : concentration, conscience de soi, respect de soi et des autres, travail en équipe, prise de parole efficace.
3. Un accompagnement renforcé dans la rédaction du mémoire de fin d'études : atelier d'écriture résidentiel avec l'appui des enseignants.

MASTER 1

SEMESTRE 1

ANALYSER DES DOMAINES D'ACTION STRATÉGIQUE

Management Management stratégique
Pilotage de la performance et contrôle de gestion
Management des Systèmes d'information

PROBLÉMATISER ET TRANSMETTRE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Anglais
Communiquer à l'écrit et à l'oral
Initiation à la recherche (mémoire)

ANTICIPER LES TRANSFORMATIONS ORGANISATIONNELLES

Droit du travail/droit social
Organisation et management

DÉFINIR DES LEVIERS D'ACTION RH

GRH en action
Pratique professionnelle

MASTER 2

SEMESTRE 3

CONNAÎTRE LA GRH ET LES TRANSFORMATIONS TRAV. & ORGA.

Stratégie et prospective métiers
Développement RH

INTERAGIR AVEC SON ENVIRONNEMENT

Anglais des ressources humaines
Environnement Économique des ressources humaines
Droit du travail approfondi
GRH et nouvelles technologies

GÉRER LES TRANSFORMATIONS ORGANISATIONNELLES

RSE et QVT
Dialogue social
Conduite du changement

SEMESTRE 2

CONTEXTUALISER LES ENJEUX DE GRH EN EXTERNE ET EN INTERNE

Comportements humains dans les organisations
Management de la Responsabilité Sociale des Entreprises
Management de projet
Anglais

ANALYSER LES TRANSFORMATIONS ORGANISATIONNELLES

Sociologie du travail et des organisations
Techniques d'enquêtes

CONCEVOIR DES ACTIONS RH GLOBALES

Globalisation et management
Transformation et management

PROBLÉMATISER ET ARGUMENTER UN ENJEU RH

Initiation à la recherche (mémoire écrit et oral)

DIAGNOSTIQUER ET ÉVALUER DES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

Pratique professionnelle

SEMESTRE 4

ACCOMPAGNER LES MANAGERS

Intelligence relationnelle
Management de la diversité
Innovation dans la formation managériale

GÉRER SES RELATIONS AU TRAVAIL

Projet collectif et conférences professionnelles
Anglais des ressources humaines
Droit européen
Conceptualiser et analyser un terrain
Méthodologie apprentissage de l'autonomie
Atelier d'écriture mémoire
Mémoire et soutenance

MODALITÉS D'ADMISSION

Dossier de candidature - score IAE
Message - entretien de motivation

En 1ère année de Master

- Procédure de candidature sur la plateforme « Mon Master » : monmaster.gouv.fr

En 2ème année de Master

- Procédure de candidature sur la plateforme « eCandidat » : <https://candidatures.univ-eiffel.fr/>

Pour plus d'informations :

Service Information, Orientation et Insertion Professionnelle (SIO-IP) :

- sio@univ-eiffel.fr
- 01 60 95 76 76

ORGANISATION

FORMATION EN APPRENTISSAGE / ALTERNANCE :

- 2 jours à l'université
 - 3 jours en entreprise
- En cas de stage, il est alterné sur le rythme de l'alternance.

En M2, possibilité d'effectuer 5 à 6 mois de stage répartis sur l'année universitaire.

INTERNATIONAL

Les étudiants peuvent réaliser une mobilité internationale d'un semestre, en Erasmus ou au sein de l'une de nos universités partenaires hors de l'Europe, dès lors que le projet est anticipé dès la rentrée universitaire.